



DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Informationspflichten nach DSGVO

Bewerber / innen

1. NAME UND KONTAKTDATEN DES FÜR DIE VERARBEITUNG VERANTWORTLICHEN

Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen

Bezeichnung der datenverarbeitenden Stelle / Verantwortlicher:	Firma Trummer Montage & Personal GmbH A-8093 St. Peter am Ottersbach Am Gnasbach Nr. 102 Tel.: 0043 (0) 57 100 – 0 Email: office@trummer.eu Web: www.trummer.eu Firmenbuchnr.: FN66019m Firmenbuchgericht: Handelsgericht Graz
Bezeichnung der verantwortlichen Personen:	
Geschäftsführung	Rudolf Trummer A-8093 St. Peter am Ottersbach Am Gnasbach Nr. 102 Tel.: 0043 (0) 57 100 – 129 Mobil: 0043 (0) 664 80 571 129 Email: rudolf.trummer@trummer.eu
Datenschutzkoordinator	Maria Trummer A-8093 St. Peter am Ottersbach Am Gnasbach Nr. 102 Tel.: 0043 (0) 57 100 – 126 Mobil: 0043 (0) 664 80 571 126 Email: maria.trummer@trummer.eu Email: datenschutz@trummer.eu
Weitere Informationen zu Datenschutz	www.trummer.eu/at/datenschutz

2. FOLGENDE DATEN VERWENDEN WIR:

A. Bewerben Sie sich bei uns, so verarbeiten wir folgende Daten:

Ihre Bewerbungsdaten und weitere personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zuge der Bewerbung zur Verfügung stellen.

3. LÖSCHUNGS- BZW. AUFBEWAHRUNGSFRISTEN:

Ihre Stammdaten und personenbezogenen Daten werden während des Bewerberprozesses und bei erteilter Einwilligung durch den Bewerber für die Dauer von 3 Jahren gespeichert, danach werden die Daten gelöscht oder anonymisiert. Erteilen Sie die Einwilligung nicht, werden Ihre Stammdaten und personenbezogenen Daten für die Dauer von 6 Monaten gespeichert, danach werden die Daten gelöscht oder anonymisiert.



4. ZWECK DER DATENVERARBEITUNG

Die genannten personenbezogenen Daten verarbeiten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses, d.h. um Ihnen adäquate Stellen anbieten zu können.

Die genannten Verarbeitungen Ihrer Daten stellt den Abschluss des Bewerbungsprozesses sicher.

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung: Einwilligung gem. Art 6 Abs 1 lit a DSGVO, GIBG.

5. EMPFÄNGER VON PERSONENBEZOGENEN DATEN

Ihre personenbezogenen Daten können weitergeben werden an:

- Von uns beauftragte Dritte, z. B. für IT-Dienstleistungen, sowie Prüfstellen, sofern sie diese für ihre Aufgabe brauchen. Dritte sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln und nur im Rahmen der Leistungserbringung zu verarbeiten.
- Aufgrund Ihrer Einwilligung an weitere Personalbetreuern innerhalb der Trummer Gruppe, d.s.
 - Trummer Montage & Personal GmbH, 8093 St. Peter am Ottersbach, Dietersdorf Nr. 102
 - Trummer Medirent GmbH & Co KG, 8041 Graz, Stadionplatz 2
 - Trummer Experts GmbH, 1200 Wien, Handelskai 94-96/24/8
 - Trummer Montage & Personal GmbH, 09599 Freiberg, Kesselgasse 9d
 - Trummer Personalservice GmbH, 09111 Chemnitz, Bahnhofstraße 24
- Dritte, wenn Sie in die Weitergabe eingewilligt haben.

6. ERTEILTE EINWILLIGUNGEN

Erteilte Einwilligungen können Sie jederzeit widerrufen, die davon betroffenen Daten werden dann nicht mehr für die in der Einwilligung genannten Zwecke verwendet. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf wird nicht berührt. Wenden Sie sich dafür an die eingangs erwähnten Kontaktpersonen.

7. AUFTRAGSVERARBEITER

Trotz des Einsatzes von Auftragsverarbeitern bleiben wir für den Schutz Ihrer Daten verantwortlich.

8. IHRE RECHTE

Nachfolgende Rechte können Sie bei den unter Punkt 1. angeführten Kontaktpersonen geltend machen. Grundsätzlich stellen wir alle Mitteilungen und Maßnahmen kostenlos zur Verfügung, sollte Anträge allerdings offensichtlich unbegründet oder exzessiv (häufig) erfolgen, werden wir ein angemessenes Entgelt in Rechnung stellen. Zum Schutz Ihrer Rechte können wir im Zweifelsfall zusätzliche Informationen anfordern, die zur Bestätigung Ihrer Identität erforderlich sind.

A. Recht auf Auskunft: Sie haben das Recht eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob und in welchem Ausmaß wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.



B. Recht auf Berichtigung: Sollten wir unrichtige bzw. unvollständige Daten von Ihnen verarbeiten, haben Sie das Recht auf Richtigstellung oder Vervollständigung.

C. Recht auf Löschung: Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, sollten wir diese unrechtmäßig verarbeiten, sollten die Verarbeitungszwecke nicht mehr gegeben sein, sollten Sie eine Einwilligung widerrufen oder sollten Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben. Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass dem Recht auf Löschung z.B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten oder dergl. entgegenstehen können.

D. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn Sie

(a) die Richtigkeit der Daten bestreiten und zwar für die Dauer, die es uns ermöglicht, deren Richtigkeit zu überprüfen, (b) die Löschung unrechtmäßig verarbeiteter Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung verlangen, (c) die personenbezogenen Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, wir die Daten aber nicht mehr benötigen, (d) gegen die Verarbeitung der Daten Widerspruch eingelegt haben.

E. Widerspruchsrecht: Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe, zur Ausübung öffentlicher Gewalt oder zur Wahrung unseres berechtigten Interesses oder des eines Dritten verarbeiten, können Sie Widerspruch beim Vorliegen eines Schutzinteresses Ihrer Daten einlegen. Gegen Direktwerbung können Sie jederzeit Widerspruch einlegen.

F. Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, dass wir Ihnen Ihre Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder zur Erfüllung eines Vertrages zwischen uns beruht und die Verarbeitung dieser Daten mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

G. Beschwerderecht: Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt, möchten wir Sie höflichst bitten, sich bei uns zu melden, damit wir diese Angelegenheit aufklären können. Es steht Ihnen natürlich auch das Recht zu, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde innerhalb der Europäischen Union einzubringen.

Das aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwendete generische Maskulin schließt gleichermaßen Frauen und Männer ein.

.....
Unterschrift Bewerber

.....
Ort, Datum